**Обзор расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений муниципального образования Новокубанский район, получающих заработную плату на уровне МРОТ**

Наименование объекта обзора: Обзор расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений муниципального образования Новокубанский район, получающих заработную плату на уровне МРОТ за 2023-2024 годы.

Цель мероприятия: анализ изменения расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений, получающих заработную плату на уровне МРОТ, эффективность использования бюджетных средств, направленных на выплату заработной платы работников муниципальных учреждений, получающих заработную плату на уровне МРОТ.

Период проведения обзора 01.08.2024 по 15.08.2024 года.

В муниципальном образовании Новокубанский район функционируют 7 казенных, 18 автономных и 59 бюджетных учреждений, подведомственных главным распорядителям бюджетных средств муниципального образования Новокубанский район.

В учреждениях предусмотрены должности, оплата труда которых производится в пределах размера минимальной заработной платы, утвержденного федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», которым установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года в сумме 16 242,0 рублей (в редакции от 19 декабря 2022 года №522 «О внесении изменения в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений») и с 1 января 2024 года в сумме 19 242,0 рублей (в редакции от 27 ноября 2023 года № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 федерального закона «О внесении изменения в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»).

Темп роста в 2024 году к уровню прошлого периода составил 118,5%, или 3 000,0 рублей.

К категории работников, получающих заработную плату на уровне МРОТ относятся должности обслуживающего персонала – дворник, уборщик помещений, сторож, вахтер, кухрабочий, кастелянша, младшие воспитатели, в школах учителя внешние совместители.

Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств местного бюджета и за счет средств бюджета Краснодарского края.

Среднесписочная численность работников учреждений за период 2023-2024 год представлена в таблице.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Среднесписочная численность работников учреждений, получающих заработную плату на уровне МРОТ, подведомственных: | | | | |
| Администрация Новокубанского района | Управление образования | Отдел культуры | Отдел по физической культуре и спорту | Отдел по молодежной политике |
| 2023 год, в том числе | 11,0 | 575,0 | 14,2 | 28,3 | 1,0 |
| на краевом бюджете | - | 399,7 | - | - | - |
| на местном бюджете | 11,0 | 175,3 | 14,2 | 28,3 | 1,0 |
| 2024 год, в том числе | - | 483,2 | 13,2 | 17,3 | 1,0 |
| на краевом бюджете | - | 338,6 | - | - | - |
| на местном бюджете | - | 144,6 | 13,2 | 17,3 | 1,0 |
| Рост 2024 года к 2023 году | -11,0 | -91,8 | -1,0 | -11,0 | 0,0 |

Анализ среднесписочной численности работников учреждений за рассматриваемый период изменялся следующим порядком:

-по учреждениям, подведомственным администрации муниципального образования Новокубанский район, численность работников получающих заработную плату на уровне МРОТ в 2024 году отсутствует, в связи с увеличением должностного оклада, установленного Положением по оплате труда;

-по учреждениям, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Новокубанского района уменьшение численности связано с увеличением должностного оклада и установленными выплатами стимулирующего характера, увеличивающими среднюю заработную плату работников учреждений;

-по учреждениям, подведомственным отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Новокубанский район, уменьшение произошло в связи с изменением системы оплаты труда и увеличением должностного оклада.

По итогам проведения обзора расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений муниципального образования Новокубанский район, получающих заработную плату на уровне МРОТ рекомендовано: усилить контроль при начислении минимального размера оплаты труда работникам, так как каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного Федеральным законом МРОТ, так и повышенная оплата, в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Составными частями заработной платы являются (ст. 129 ТК РФ):

-вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

-компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);

-стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и другие поощрительные выплаты).

Таким образом, трудовым законодательством допускается установление окладов как составных частей заработной платы работников в размере менее МРОТ при условии, что заработная плата, включая стимулирующие выплаты (премии, установленные системой оплаты труда) и компенсационные выплаты, не ниже МРОТ.

При этом некоторые компенсационные и стимулирующие выплаты должны начисляться сверх МРОТ, в частности:

-районные коэффициенты и процентные надбавки;

-повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

-дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

-единоразовые премии, если они не входят в систему оплаты труда;

-социальные выплаты (материальная помощь, премии к празднику, компенсации расходов работника), отпускные.